



Beskæftigelses-
ministeriet

Mejeriindustriens Arbejds miljøkonference 2018

22. november 2018

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Et godt arbejdsmiljø afgørende for et sundt arbejdsmarked



Det går den forkerte vej med danskernes arbejdsmiljø

Flere belastes fysisk og psykisk

Fra 2012 – 2016 er andelen af beskæftigede, der rapporterer at være psykisk eller fysisk belastede steget med:



Flere psykisk belastede



Flere fysisk belastede

Danskernes arbejdsmiljø har topprioritet hos regeringen

Fem centrale tiltag for et bedre arbejdsmiljø

**Indsats
i landbruget og
nyt tilsyn i byggeriet**

**Ekspertudvalget
om arbejdsmiljø**

**Arbejdsmiljøreglerne
skal forbedres**

**Fokus på seksuel
chikane**

Lavere sygefravær

Teknologien har stort potentiale for arbejdsmiljøet

- De nye teknologiske muligheder har potentiale til at forbedre arbejdsmiljøet i Danmark markant.
- Fx kan robotter udføre ensidigt, tungt og farligt arbejde. Det kan ændre ulykkesbilledet og mindske så fysiske belastninger– det kan også komme seniorer med nedsat arbejdsevne til gavn.

Danskerne ser positivt på fremtiden



Nye muligheder – nye udfordringer?

- Fx risiko for, at der kan ske andre ulykker, når robotter skal arbejde sammen med mennesker uden fysisk afskærmning.
- Eller nye kommunikationsplatforme kan give den enkelte større fleksibilitet, men omvendt kan det også betyde risiko for ubalance mellem arbejde og fritid.

Sund fornuft ved indførelse af ny teknologi

- At indtænke arbejdsmiljøet i den teknologiske udvikling er en fælles opgave.
- Lederne har ansvaret – men medarbejderne har et medansvar.
- Alle har en forpligtelse til at deltage aktivt i arbejdsmiljøindsatsen og bidrage til en sund sikkerhedskultur på arbejdspladsen.



- Store årgange er på vej mod pensionsalderen. Og i løbet af de næste 20 år vil aldersgruppen over 70 år vokse med ca. 50 procent. Der er derfor brug for, at vi alle arbejder i flere år, hvis vi gerne vil bevare et stærkt velfærdssamfund.
- En del af løsningen er, at endnu flere kan og vil blive længere på arbejdsmarkedet.
- Regeringen har en ambition om at endnu flere danskere, som har lyst til det og mulighed for det, bliver længere på arbejdsmarkedet.

Flere gode år på arbejdsmarkedet



Hvilke udfordringer står vi overfor?



**13
pct.**

**40
pct.**

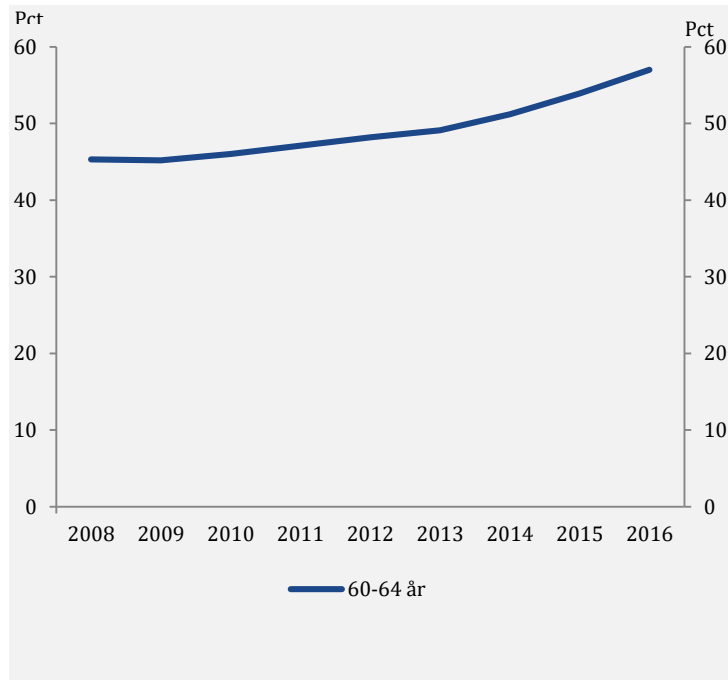
Vi halter efter vores nordiske naboer. I 2017 var beskæftigelsesfrekvensen for de 55-64 årige i Norge og Sverige hhv. 3 og 7,5 pct. point højere end i Danmark.

Kvinder arbejder i mindre grad efter pensionsalderen. 13 pct. af kvinderne var i beskæftigelse som 68-årige, for mænd gjaldt det 29 pct.

Færre ældre kommer tilbage i beskæftigelse efter ledighed. Knap 40 pct. af de nyledige i alderen 60-64 kommer i job efter 9 måneder for 40-44 årige er andelen 57 pct.

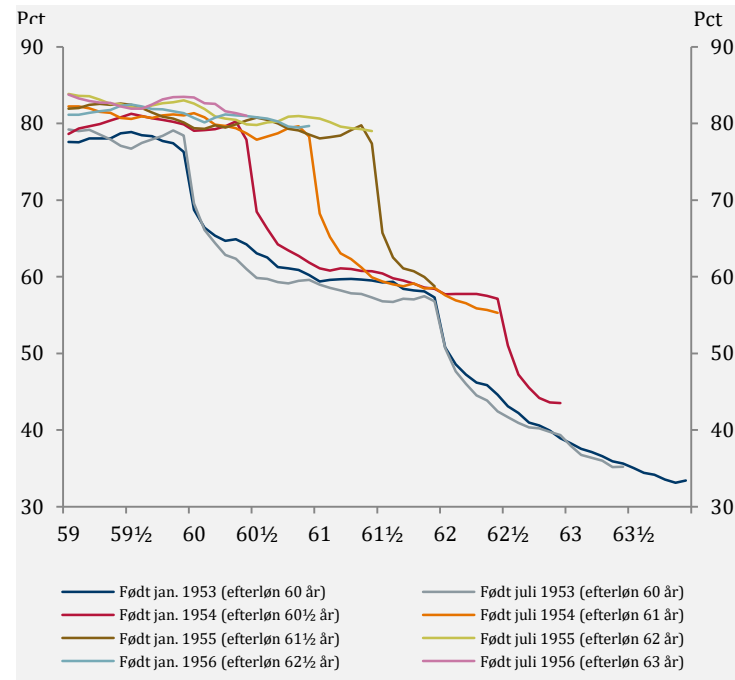
Vi ser allerede en positiv udvikling

Markant stigning i beskæftigelsesfrekvensen for 60-64 årige



Kilde: Danmarks Statistik

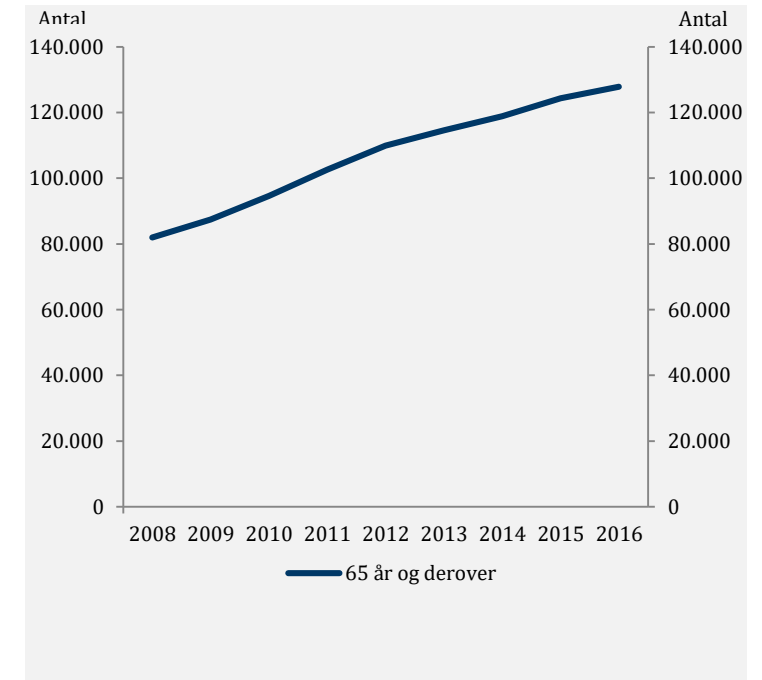
Forhøjelsen af efterlønsalderen udskyder tilbagetræknings-tidspunktet



Kilde: Beskæftigelsesministeriets egne beregninger på DREAM, lovmodellens datagrundlag og Danmarks Statistik

Anm.: Der er betinget på at personer var medlem af en a-kasse som 59-årige.

Flere arbejder efter pensionsalderen



Kilde: Danmarks Statistik

Seniortænk tank for et længere og godt arbejdsliv



Seniortænk tanken skal give seniorer et bedre arbejdsliv og få flere til at udskyde pensionen.

Et godt seniorarbejdsliv betyder, at flere vælger at blive længere på arbejdsmarkedet.

Det er sundt at arbejde – det gælder også, når man er ung

- Vi skal ikke spænde ben for de unge, som gerne vil. Og vi skal lære dem at begå sig på arbejdsmarkedet.
- Det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde i Danmark – uanset om man er 13 år eller 70 år
- Men vi skal huske, at der kan være behov for at have ekstra opmærksomhed på de unge.
- Når det gælder unge mennesker, der for første gang træder ind på arbejdsmarkedet, har vi et særligt ansvar.



Særlige udfordringer for de unge



Unge mænd mellem 18 og 24 har den højeste risiko for at blive udsat for en arbejdsulykke sammenlignet med andre aldersgrupper

Kilde: Arbejdstilsynet



De unge skal fra start lære, hvordan man skaber en god sikkerhedskultur, og hvordan man forebygger nedslidning, arbejdsulykker og dårligt psykisk arbejdsmiljø

Unge som "en del af holdet"

- Som nyuddannet har man ofte helt styr på teorien – men man mangler grundlæggende erfaring og ballast, som man ikke kan læse sig til.
- Kollegaerne på arbejdspladsen har et ansvar for at være gode rollemodeller for de unge – ligesom på et fodboldhold.
- Den Europæiske Arbejdsmiljøuge, hvor der bliver holdt temamøder om arbejdsmiljø på erhvervsskoler rundt i landet.
- Mere forebyggelse. For forebyggelse er og bliver det allerbedste våben mod at vores unge i fremtiden rammes af ulykker og nedslidning



Det gode arbejdsmiljø skabes ude på virksomhederne



Et godt arbejdsmiljø i Danmark, kan ikke sikres fra Christiansborg alene



Et godt arbejdsliv ikke kommer af sig selv. Det kræver fokus, vedholdenhed og engagement

Spørgsmål?